

# Investigació Criminal: història d'una defunció anunciada!

**Són moltes les vegades que SAP i SME hem demanat una mesa específica d'investigació. Avui tornem a reclamar millores.**

Barcelona, 12 de juny del 2024.-

Fa molt temps que des del **Sindicat Autònom de Policia (SAP-FEPOL)** i des del **Sindicat de Mossos d'Esquadra (SME-FEPOL)** venim anunciant que **l'especialitat d'Investigació Criminal està tocada de mort** i, que no té futur en les actuals circumstàncies.

**De ser una de les especialitats capdavanteres i de reconegut prestigi, investigació s'ha convertit en un destí ple de mancances** i amb escàs interès per fer-hi carrera professional. Els mossos i les mosses no volen anar-hi, moltes en volen marxar i hi ha un preocupant desànim generalitzat.

No hi ha carrera professional real, els companys i companyes que opten per ascendir acaben marxant a seguretat ciutadana, ja que a investigació no tenen sortida, malgrat tots els diners que a l'Administració li ha costat formar-los amb cursos d'especialització.

En els darrers concursos s'ha observat que **l'especialitat no té al·licients per atreure noves incorporacions**. Durant dècades, l'especialitat es nodria de la vocació i les ganes de fer de les persones que hi treballaven. Infinitat d'agents acumulant hores i hores perquè entenien que ho havien de fer, sacrificant hores pròpies i, malmetent tota una preuada conciliació familiar.

Una feina en la que massa sovint, "saps a la hora en que comences però no a la que acabes". Una especialitat amb un horari especial específic en el que les persones que el pateixen acaben sent esclaves, patint greus conseqüències en la seva **conciliació familiar**.

**L'Acord del passat 31 de juliol ha acabat de rematar l'especialitat**. Deu mesos després (malgrat ja vam avançar que l'increment de nivell que no arreglaria res) segueixen les angoixes d'uns efectius que segueixen reclamant solucions i, esperant una resposta a la situació tant urgent de les guàrdies no presencials.

A més han vist com el **cobrament de judicis és una nova incongruència** ja que les declaracions o assistències han creat nous greuges i injustícies. No importen les hores de preparació de declaracions judicials complicades, extenses i delicades i alhora, els seus horaris impedeixen poder rebre compensacions econòmiques per a aquestes assistències judicials.

Tot i tenir un horari esclau que pot canviar d'un dia per l'altre, resulta que per a poder percebre aquestes compensacions, cal esperar el veredict de l'Administració a que visualitzi un horari anual totalment irreal, per determinar si accepta o no el DAD per al cobrament.

Per altra banda, la d'investigació és avui una especialitat que, a diferència de la majoria de llocs de treball del cos de Mossos d'esquadra, no percep OER per a dispositius especials o, altres situacions que requeririen d'aquesta retribució afegida.

La solució, sempre ha estat l'acumulació d'unes hores que després difícilment podran gaudir per la manca d'efectius. Massa temps jugant amb aquesta bona predisposició, acumulant hores de manera indiscriminada i tot plegat, a cost zero per tal de cobrir serveis.

SAP

www.sap-mossos.cat  
sap@sap-mossos.cat  
T. 933 426 810

SME

www.sme-mossos.cat  
sme@sme-mossos.cat  
T. 933 426 810

Des de **SME-SAP FEPOL** reclamem una vegada més, que es solucionin les greus mancances i discriminacions que pateix l'especialitat. Ho vam fer per darrera vegada en el Consell de la Policia d'11 de desembre. I malgrat la Prefectura es va comprometre a fer-li un gir de 180 graus, a dia d'avui no hem vist que s'hagi fet res. Per tot plegat tornem a exigir:

1. **Actualitzar l'especialitat.** S'ha d'incrementar de manera adequada el complement d'especialitat com tenen els altres cossos policials. Aquesta actualització no és una pujada de nivell, ha de ser una pujada real del complement. Segurament amb aquesta actualització tornariem a tenir una especialitat atractiva.
2. **Estabilització d'horaris.** Necessitat d'estabilitat en els horaris a fi i efecte que les persones treballadores de l'especialitat gaudeixin d'una millora en la seva conciliació familiar.
3. **Distribució GNP.** S'ha de permetre gestionar una correcta distribució de les GNP com la especialitat requereix. Aquest tipus de decisions les han de prendre persones qui coneixen l'especialitat.

Fets com un desembarcament, una agressió sexual o un homicidi s'han de poder afrontar amb garanties. Mai els diners poden ser prioritaris davant del treball policial. Davant d'aquesta irregularitat **EXIGIM** que es desencalli l'autorització per tal que els diferents serveis puguin organitzar i distribuir les seves GNP en funció de les necessitats del servei i no per les retallades pressupostàries.

4. **Incidències.** Els serveis d'incidències de l'especialitat s'han de cobrir de manera diferent als serveis ordinaris. De la mateixa manera que per al servei ordinari s'afronten les incidències amb un mínim d'efectius, fora de l'horari establert s'han de poder afrontar aquests serveis, amb el mateix mínim d'efectius necessaris.
5. **Solució a l'excés d'hores acumulades.** Urgeix trobar una solució adequada en benefici d'unes persones que han treballat en escreix quan se'ls ha necessitat. Cal evitar al màxim la denegació de permisos i si cal, buscar fórmules retributives que puguin substituir una part d'aquestes hores, sempre i quan hi hagi vistiplau del treballador/a.
6. **Creació de bossa d'hores extraordinàries.** **EXIGIM** la creació d'una bossa d'OER per:
  - Poder fer front als perllongaments justificats que per raó de servei els efectius han d'afrontar en la seva jornada laboral.
  - Per als efectius que realitzin dispositius d'explotació d'investigacions.
  - Per als serveis extraordinaris que sorgeixen de manera cada vegada més habitual dins del nostre territori.

Si des del Departament d'Interior tenen algun interès en fer reviure l'especialitat i tornar-la a fer atractiva,  **escoltin als qui la coneixen i saben de les dificultats per les que passa. És imprescindible buscar solucions** i aquestes passen en primer lloc per crear una mesa de negociació de l'especialitat, on es puguin tractar les millores que aquesta necessita.

## SAP-SME Junts, serem millors!

